

Fecha de Reunión: Julio 28 de 2017
Lugar: Instituto Colombiano del Petróleo – ICP, Edificio 7 - Sala Múltiple
Hora de Inicio: 7:45 a.m.

ORDEN DEL DÍA

1. Palabras de bienvenida.
2. Experiencias Instituto Colombiano del Petróleo.
3. Clúster Oil & Gas.
4. Tercera fase de la OTRI Estratégica de Oriente.
5. Proposiciones y varios.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Palabras de bienvenida.

El Dr. Juan Hernando Puyana, Director Ejecutivo de la Comisión Regional de Competitividad, da la bienvenida a la sesión No. 104 del Comité Universidad Empresa Estado de Santander - CUEES, y agradece al Dr. Andrés Mantilla, Director del Instituto Colombiano del Petróleo – ICP, por la organización de la sesión del CUEES, destacando el aporte que este centro hace a la investigación y el desarrollo de la industria petrolera.

El Dr. Mantilla da un saludo a los asistentes, expresando su agrado porque el ICP, sea en esta ocasión, el anfitrión de la sesión del CUEES y resaltando la labor que realiza el Comité en pro de la competitividad del departamento de Santander.

2. Experiencias Instituto Colombiano del Petróleo.

El Dr. Andrés Mantilla inicia su intervención presentando los actores que conforman un ecosistema de innovación, resaltando además el rol que estos desempeñan, los modelos de colaboración que pueden resultar de la interacción entre estos actores y los Niveles de Maduración de la Tecnología -TRL (Technology Readiness Level). De igual forma presenta ejemplos de trabajo colaborativo del ICP, con empresas de la región para temas de planeación y vigilancia tecnológica, y un proyecto cofinanciado por Colciencias, Mintic y la Cámara de Comercio de Bucaramanga.

A continuación centra su exposición en el Concurso de Innovación Abierta - InnóvaTe 2017, explicando de qué se trata, su fecha y lugar de lanzamiento, quiénes pueden participar, cómo se puede realizar el registro y el calendario de actividades de esta convocatoria. Igualmente, informa a los asistentes los resultados obtenidos en versiones anteriores del concurso, destacando las 14 alianzas Universidad-Empresa que se generaron, los recursos entregados por valor de \$160 millones, las 3 empresas de Base Tecnológica que fueron creadas y la concepción de 3 prototipos finales. Al final, comparte y explica los dos desafíos tecnológicos que se están lanzando en el marco de esta convocatoria, para los cuales se busca una propuesta de solución.

3. Clúster Oil & Gas.

Andrea Tibaduiza, Directora del Clúster Oil & Gas, comienza su exposición enunciando las etapas que ha tenido este Clúster desde su creación, junto a las actividades más destacadas de cada etapa, resaltando que la Ruta Competitiva inició en el 2014 y espera posicionarse internacionalmente entre los años 2018 y 2019. Para continuar, explica los aspectos más relevantes del sector Oil&Gas, como las 3.801 empresas que lo conforman, los 9.000 empleos directos que genera y el 19% que le aporta al PIB de Santander.

Seguidamente presenta el mapa de actores de la cadena de valor de sector Oil&Gas, un panorama del estado actual de las empresas de este sector, los ejes estratégicos de trabajo del cluster, así como el plan de acción

que se está llevando a cabo y los resultados esperados para lograr la internacionalización de las empresas del sector; para terminar, enuncia la hoja de ruta prevista para los próximos años y las entidades aliadas del Clúster.

4. Tercera fase de la OTRI Estratégica de Oriente.

Hugo Martínez, Coordinador Líder de la OTRI Estratégica de Oriente, inicia explicando el concepto y el proceso de transferencia de tecnología, el rol de las Oficinas de Transferencia de Resultados de Investigación en la realización de este proceso y las OTRI existentes en el país, resaltando que la OTRI Estratégica de Oriente surgió como resultado de la convocatoria 621 de Colciencias.

Posteriormente presenta las instituciones aliadas y el equipo de trabajo de la OTRI EO, e igualmente expone los beneficios e impactos generados en la fase II, entre los que destaca 4 solicitudes de patentes, 6 proyectos de colaboración gestionados con otros agentes del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación - SNCTel, más de 500 estudiantes, investigadores, empresarios y actores del SNCTel capacitados en Transferencia de Tecnología, y uno de los 4 seleccionados entre 30 Instituciones y 404 productos tecnológicos a nivel nacional en el proyecto "INNpulsa tu portafolio de productos de transferencia".

Finalmente da a conocer los objetivos y resultados que se esperan desarrollar durante la ejecución de la tercera fase de la OTRI EO, en materia de formación y fortalecimiento de capacidades del talento humano, el fortalecimiento de los procesos y estructura organizacional de la OTRI EO para el desarrollo de sus actividades, y el mejoramiento de capacidades en la región para la protección, divulgación, negociación y transferencia de resultados de investigación.

5. Proposiciones y varios.

➤ El Dr. Augusto Martínez destaca el Concurso de Innovación Abierta InnóvaTe 2017, afirmando que su tercera versión deberá traer muchas lecciones y experiencias. Así mismo, invita a las empresas a que se adhieran al modelo de innovación abierta y den a conocer las problemáticas que enfrentan, para que éstas puedan ser resueltas a través de iniciativas como InnóvaTe.

➤ Nilson Ahumada, Gerente de Multinsa, pregunta al Dr. Andrés Mantilla sobre el procedimiento de negociación de transferencia de tecnología del ICP con las empresas, teniendo en cuenta que la empresa que él representa desarrolló un paquete de aditivos para refinería, los cuales tienen gran potencial de comercialización a nivel de América Latina, pero que requieren cierto grado de transferencia tecnológica para ser mejorados.

Al respecto el Dr. Mantilla responde que el ICP cuenta con un equipo de innovación y comercialización, pero cuando se trata de hacer transferencia de tecnología el Instituto trabaja de la mano con la OTRI Estratégica de Oriente para la realización de los estudios de mercado y las valoraciones de tecnología. Asevera también, que el ICP está muy interesado en hacer transferencia de tecnología a empresas de la región, pero que las compañías deben centrar sus esfuerzos en fortalecer la búsqueda de mercados y ser más competitivas.

➤ El Dr. Juan Hernando Puyana afirma que el tema del petróleo claramente involucra a Barrancabermeja como región fundamental para de esta industria, sin embargo destaca que uno de los grandes desafíos ha sido integrar a esta ciudad con el Clúster Oil & Gas, por lo que le pregunta al Dr. Andrés Mantilla ¿qué se podría hacer desde la Comisión Regional de Competitividad y el CUEES para poder integrar a las empresas e instituciones de Barrancabermeja?, ya Santander requiere de esta articulación.

Por esta razón, el Dr. Mantilla propone realizar un CUEES en la ciudad de Barrancabermeja, y afirma que existe un problema sociológico en Santander como lo es el de la competencia interna, Provincia contra Provincia. Por lo anterior, asevera que si no se unen capacidades y fortalezas, va a seguir sucediendo lo mismo, la desintegración empresarial regional.

Siendo las 9:30am el Dr. Juan Hernando Puyana da por terminada la reunión agradeciendo a los asistentes su compañía, e invitando a todos a acompañarnos en la próxima reunión el día 25 de Agosto.



Juan Hernando Puyana V.
Responsable de la Reunión



Juliana Niño Vargas
Secretaria de la Reunión