

Fecha de Reunión: Noviembre 29 de 2019
Lugar: Universidad Autónoma de Bucaramanga – Auditorio Jesús Alberto Rey Mariño
Hora de Inicio: 7:45 a.m.
Tema: La articulación como motor de desarrollo regional

ORDEN DEL DÍA

1. Palabras de bienvenida.
2. CUEES: estrategia de articulación para el desarrollo regional.
3. Contexto regional para el desarrollo de programas en Santander.
4. CUEES: los actores detrás de la articulación.
 - 4.1 Sector empresarial: plan de trabajo conjunto Visión a 2032.
 - 4.2 Estrategias de articulación para la innovación a partir de las capacidades y necesidades identificadas en el departamento.
5. Nuevas administraciones y sus estrategias de articulación.
6. Propositiones y varios.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Palabras de bienvenida.

El Dr. Juan Camilo Montoya Bozzi – Rector de la Universidad Autónoma de Bucaramanga, da la bienvenida a la sesión No. 129 del Comité Universidad Empresa Estado de Santander – CUEES, expresando que para la Institución es un honor ser el anfitrión de esta sesión del CUEES, y resaltando los resultados que obtuvo Santander en el Índice Departamental de Competitividad 2019.

2. CUEES: estrategia de articulación para el desarrollo regional.

En primer lugar, realiza su intervención Clara Hormiga – Asistente Ejecutiva de la Comisión Regional de Competitividad e Innovación, quien inicia haciendo alusión a las barreras que existen para la articulación, como son el tiempo, el dinero, el lenguaje y la información. A continuación, presenta una reseña histórica del CUEES, destacando que el Comité desde el año 2007 trabaja por promover la ciencia, la tecnología y la innovación, e impulsar la pertinencia en la formación de capital humano, con el fin de impactar la competitividad del departamento.

Seguidamente hace referencia a la organización del CUEES indicando que se realizan entre 10 y 11 sesiones al año, el último viernes de cada mes, a las que asisten en promedio 60 personas de los sectores académico, empresarial y público, de las cuales se genera un acta por reunión, publicación de memorias y promoción en redes, y en las que se tratan temas como productividad, turismo, emprendimiento, y agroindustria. De igual forma señala que las actividades del Comité están alineadas con el Plan Regional de Competitividad 2018 – 2032, y que el CUEES es un espacio de diálogo para concretar proyectos de impacto regional, socializar casos de éxito, generar retos tecnológicos de empresas de la región, entre otras acciones.

Se resaltan algunos resultados del Comité, tales como la realización de ocho ruedas de negocio PROMOVER, y se han identificado veinte retos empresariales a través de la estrategia Entre Retos. Así mismo manifiesta que se ha trabajado en la formación y sensibilización de temas de interés como incentivos tributarios, identificación de proyectos y formulación de proyectos de CTel. También indica que el CUEES ha participado en la construcción del Plan y Acuerdo Estratégico de CTel, el Pacto por la Innovación, y los diferentes planes de desarrollo departamentales y municipales.

Finalmente hace referencia a los desafíos que tiene el Comité entre los que se encuentran la generación de mecanismos que faciliten la vinculación de nuevos actores a la dinámica del CUEES, el fortalecimiento de la participación del sector público, y la contribución a la generación de indicadores que aporten a la medición de la articulación.

3. Contexto regional para el desarrollo de programas en Santander.

La Dra. Vanessa Quiroga – Directora de Transferencia de Conocimiento de la Universidad Industrial de Santander, en primer lugar invita a los mandatarios electos de gobernación y alcaldías del Área Metropolitana de Bucaramanga a sintonizarse con el CUEES con el fin de continuar fortaleciendo el trabajo articulado, y tomar como base para sus planes de desarrollo, los esfuerzos interinstitucionales que están plasmados en documentos como el Plan Regional de Competitividad 2018 – 2032, el Global Plan Santander, la Política Pública de CTel, y la Agenda Departamental de Competitividad e Innovación.

Posteriormente realiza la explicación de cada uno de estos documentos, iniciando por Santander Corazón de Colombia, que examina los proyectos de infraestructura vial más importantes de la región y hace un análisis de los retos en la materia. Continúa con el Plan Regional de Competitividad 2018 – 2032, el cual busca que Santander sea reconocido internacionalmente por sus altos indicadores de competitividad, y por ser una región con altos niveles de calidad de vida. También hace referencia al Global Plan Santander, una propuesta que busca mejorar en el corto, mediano y largo plazo, los indicadores de internacionalización del departamento mediante el fortalecimiento de cinco líneas estratégicas priorizadas.

Con respecto a la Política Pública de CTel, comenta que fue construida en un ejercicio participativo a través del cual se identificaron los problemas de CTel que se deben abordar con la política y los planes de acción para lograr la correcta ejecución de esta. Así mismo, presenta la Política Pública de Educación Superior la cual fue elaborada a partir del diagnóstico de las instituciones, oferta institucional, áreas de conocimiento y número de estudiantes. Finalmente expone sobre la Agenda Departamental de Competitividad e Innovación, un instrumento de priorización de iniciativas y proyectos encaminados al logro de la visión de competitividad de los territorios, con foco en la solución de fallas y brechas, construido de manera participativa.

4. CUEES: los actores detrás de la articulación.

4.1 Sector empresarial: plan de trabajo conjunto Visión a 2032.

El Dr. Fabio González – Gerente de Metallán, inicia su exposición compartiendo a los asistentes que Santander ocupa el cuarto lugar en la economía del país con un aporte del 6,5% al PIB nacional, la conformación del tejido empresarial del departamento conformado en su mayoría por micros y pequeñas empresas, y la participación de este sector en el CUEES con más de 48 empresas y gremios vinculados a este espacio.

El Dr. Gonzáles indica que el área metropolitana de Bucaramanga tiene oportunidades frente al sector, en cuanto a gobierno eficiente y transparente, como la Secretaría de Desarrollo Económico y la marca ciudad, en emprendimiento con el desarrollo de una cultura de creatividad e innovación, la integración del ecosistema, y la consolidación de la Ruta S, y en Ciencia, Tecnología e Innovación con el apoyo en la formulación y postulación de proyectos de CTel, la investigación aplicada en las empresas, y la ejecución del proyecto de fortalecimiento del Sistema de CTel.

Para continuar presenta los retos de los nuevos gobernantes en temas de crecimiento económico como la formalidad, la financiación, la seguridad y las condiciones para crecer, y en educación con bilingüismo, generación de profesionales en TI en un menor tiempo, y la gestión para que no desaparezcan los colegios técnicos. Finalmente manifiesta que el CUEES es de todos y para todos, un espacio que es mucho más que una reunión mensual, en el que tienen la oportunidad de interactuar los sectores académico, empresarial y público con el fin de trabajar por continuar mejorando la competitividad y la innovación del departamento.

4.2 Estrategias de articulación para la innovación a partir de las capacidades y necesidades identificadas en el departamento.

El Dr. Gustavo Martínez – Coordinador de Investigación de la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables de la Universidad Cooperativa de Colombia, comienza su presentación mencionando que en la sesión No. 121 del CUEES, celebrada en el mes de marzo, se realizó un taller para la identificación de capacidades y necesidades en innovación y creatividad en Santander, en la que los asistentes fueron divididos en cuatro grupos: sector académico, empresarial, instituciones de apoyo y sociedad civil.

Posteriormente presenta los resultados arrojados por cada uno de los grupos y las estrategias diseñadas a partir de los mismos, que buscan, a través del desarrollo de proyectos, el fortalecimiento del Sistema de Innovación, proyectos que fueron logrados gracias al trabajo interinstitucional. Para finalizar enumera los aspectos que se requieren para lograr una efectiva articulación, como la interacción permanente, el compromiso y la permanencia en espacios como el CUEES.

5. Nuevas administraciones y sus estrategias de articulación.

El Dr. Ángel Galvis – Coordinador de empalme del alcalde electo de Bucaramanga, Dr. Juan Carlos Cárdenas, realiza la lectura de una carta enviada por el nuevo mandatario de la que se destaca lo siguiente: el principal objetivo de su administración será promover la participación ciudadana, el intercambio de conocimientos, el diálogo franco, abierto y transparente con los diferentes actores que impulsan el desarrollo económico y social de la región, lo anterior, a través de la consolidación de una agenda conjunta que persiga el desarrollo humano y el mejoramiento de los índices de calidad de vida, que a su vez, favorezca la competitividad y las mejores condiciones para el desarrollo integral y la reducción de la desigualdad social, y por supuesto que renueve la confianza de los ciudadanos en las instituciones que rigen la sociedad. Otros de sus objetivos son la construcción colectiva del plan de desarrollo municipal 2020-2024, y los demás planes y programas que propendan por el desarrollo económico, humano y social, el compromiso con el propósito de hacer de Santander el mejor lugar para vivir en Colombia y con la construcción de una región de oportunidades para todos. Finalmente invita a todos a trabajar en equipo y comprometerse con las acciones, con el fin de fortalecer el desarrollo regional, posicionar la visión colectiva de sociedad y cumplir los propósitos comunes como región.

6. Propositiones y varios.

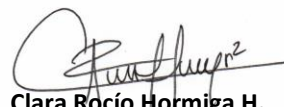
- El Dr. César Serrano – Director de la Universidad Cooperativa de Colombia, seccional Bucaramanga, invita a todos a participar en el II Congreso Internacional de Biorrefinerías y Energías Renovables Soportadas en TIC “BERSTIC”, a realizarse del 17 al 20 de febrero de 2020 en el Centro de Innovación y Tecnología ICP de Ecopetrol, el cual contará con la presencia de 26 expertos internacionales de 15 países invitados, quienes hablarán de oportunidades de negocio basadas en tecnología e innovación, en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- El Dr. Eduardo Niño – vicepresidente de la Mesa Sectorial Metalmecánica del SENA, respecto a la carta enviada por el Dr. Juan Carlos Cárdenas comenta que hay dos aspectos fundamentales por destacar; en primer lugar, señala que a lo largo de la existencia del CUEES han estado involucradas muchas instituciones, pero que comprometidas muy pocas, por lo que invita a todos a tener un mayor compromiso con el Comité, en especial a los nuevos gobernantes de la región. El segundo aspecto tiene que ver con el mejoramiento de la relación universidad-empresa y universidad-estado, ya aún hay aspectos a mejorar, por lo que invita a los actores de estos sectores a adquirir el compromiso de trabajar por fortalecer y mejorar su relacionamiento. Para terminar, invita a los asistentes al II Encuentro Regional de Colegios Técnicos a realizarse el 13 de abril de 2020 en el Instituto Dámaso Zapata de Bucaramanga, y al I Foro Nacional de Formación Técnica a desarrollarse en octubre del próximo año, ambos eventos con el objetivo de redireccionar la política nacional de formación técnica.

- El Dr. Ángel Acuña – Gerente de INAL, invita a los asistentes a comprometerse con rescatar los colegios tecnológicos, ya que, su formación y conocimientos adquiridos durante la etapa escolar, le permitieron adquirir las habilidades para ser el empresario que es hoy en día. De igual forma sugiere a las personas que cuando realicen viajes al exterior lleven como suvenir productos de la región para de esta forma lograr conquistar mercados internacionales.
- La señora Libia Cristina Santos – exfuncionaria de la CDMB, comenta lo siguiente: en primer lugar, sugiere que el CUEES participe en la construcción de los planes de desarrollo municipales y departamental, para que las propuestas de articulación queden consignadas en estos instrumentos de planeación y de esta forma se pueda fortalecer la presencia del Estado en el Comité. Como segundo punto recomienda a las universidades presentar propuestas relacionadas con las medidas de adaptación al cambio climático y sus efectos ante los organismos que componen el Sistema Nacional de Cambio Climático, ya que se están desaprovechando los recursos destinados para tal fin.
- El Dr. Julián Martínez – Gerente de Suricata Labs, resalta el primer lugar obtenido por Santander en el indicador de emprendimiento digital del Índice Departamental de Competitividad 2019. Así mismo se refiere a la poca demanda de talento humano capacitado en TI que se presenta en la región, por lo que hace un llamado para que se trabaje de manera urgente en la solución de esta problemática.
- Julián Silva Cala del Comité de Empalme de la Alcaldía de Bucaramanga, invita a los asistentes a participar en el Smart City Forum a realizarse el 4 y 5 de diciembre en Neomundo, evento que contará con expertos nacionales e internacionales quienes tratarán temas relacionados con medio ambiente, gobernanza y movilidad.
- El Dr. Sergio Isnardo Muñoz en primer lugar felicita al CUEES por el trabajo realizado desde el 2007, y sugiere construir una agenda concreta para que los gobernantes se comprometan con la misión que tiene este Comité. Así mismo recomienda tener en cuenta dentro de los documentos base para la elaboración de los planes de desarrollo, citados por la Dra. Vanessa Quiroga, los planes de ordenamiento territorial municipales los cuales contienen líneas claras de desarrollo territorial, necesarias para fortalecer y mejorar la competitividad del departamento.

Siendo las 9:40 a.m. el Dr. Juan Camilo Montoya da por terminada la reunión agradeciendo a los asistentes su asistencia y recordando que la próxima sesión de llevará a cabo el día 31 de enero de 2020.

En constancia firman,

Juan Camilo Montoya Bozzi.
Responsable de la Reunión



Clara Rocío Hormiga H.
Secretaria de la Reunión