

Propuestas para fortalecer el empleo juvenil en Santander

CUEES 151

28 de enero de 2022



CÁMARA DE
COMERCIO DE
BUARAMANGA
Creemos en Santander

prosantander

cajasan

SENA

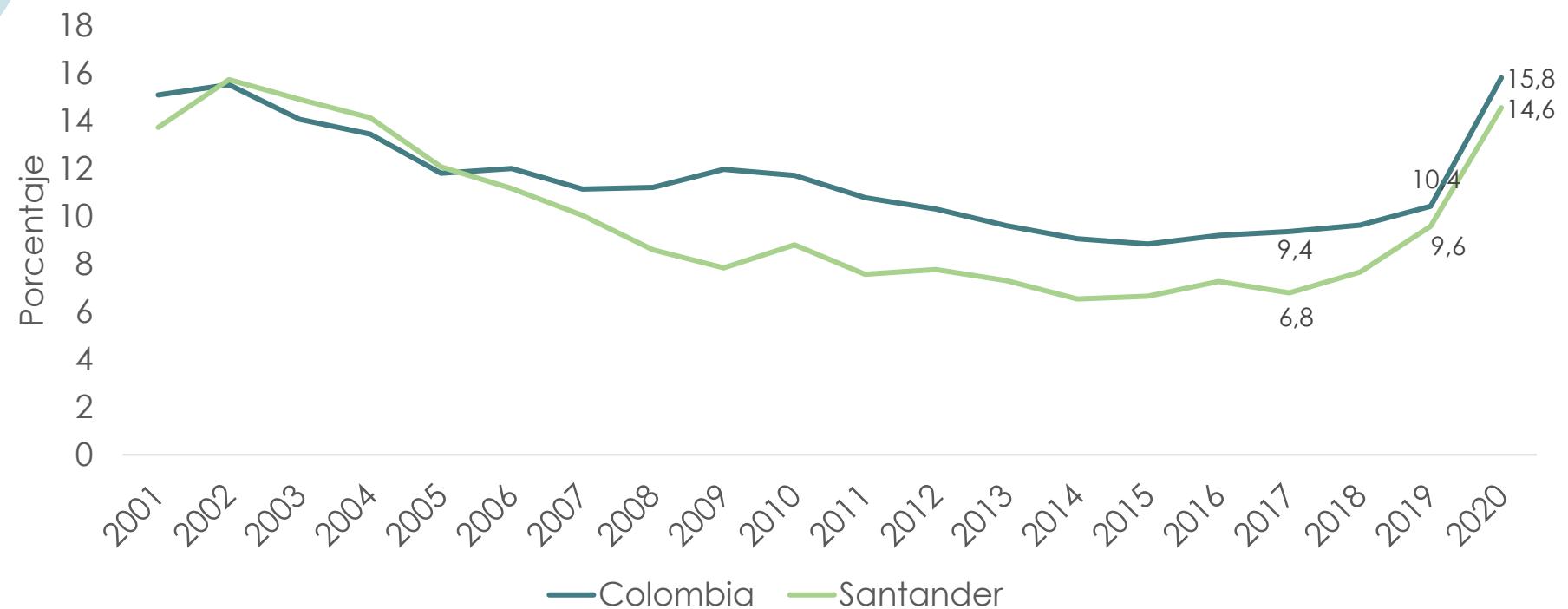
ANDI | **MÁS PAÍS**
SECCIONAL SANTANDER



IMEBU
Instituto Municipal de Fomento Empresarial de Bucaramanga

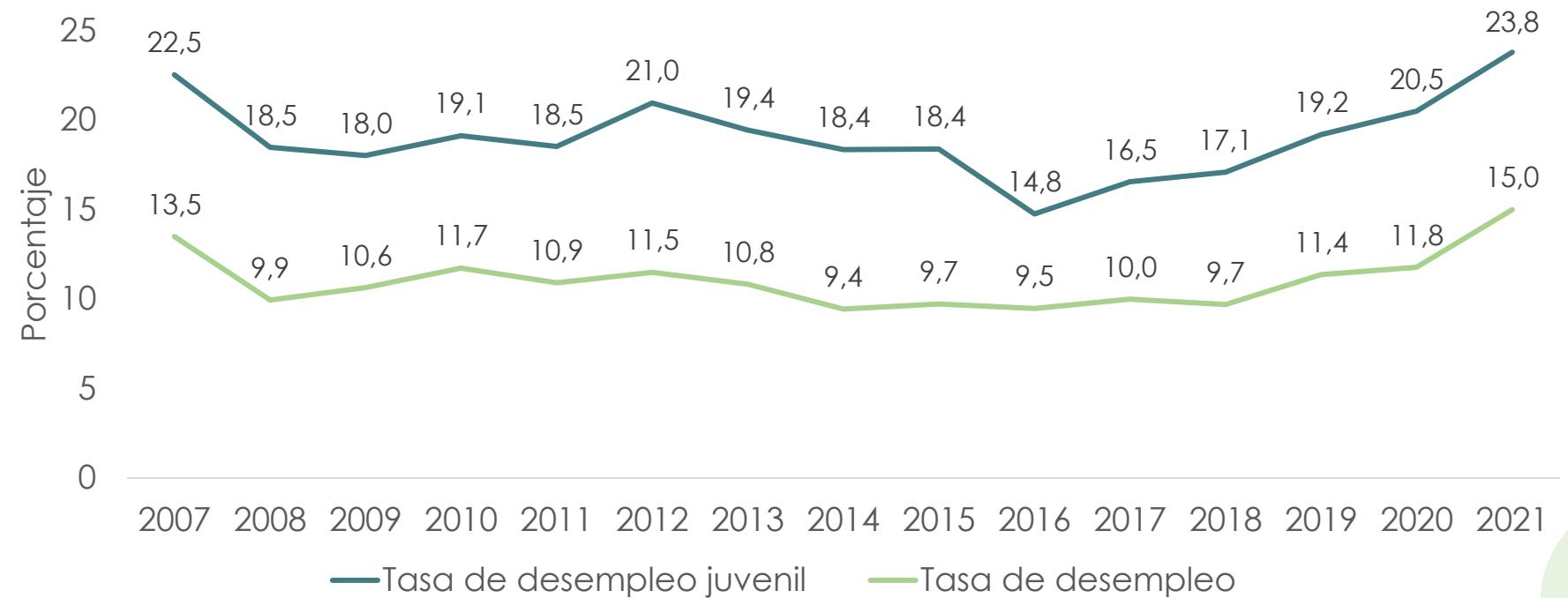
unab
Universidad Autónoma de Bucaramanga
VIGILADA MINEDUCACIÓN

Gráfica 1. Evolución de la tasa de desempleo en Santander y Colombia (2001-2020)



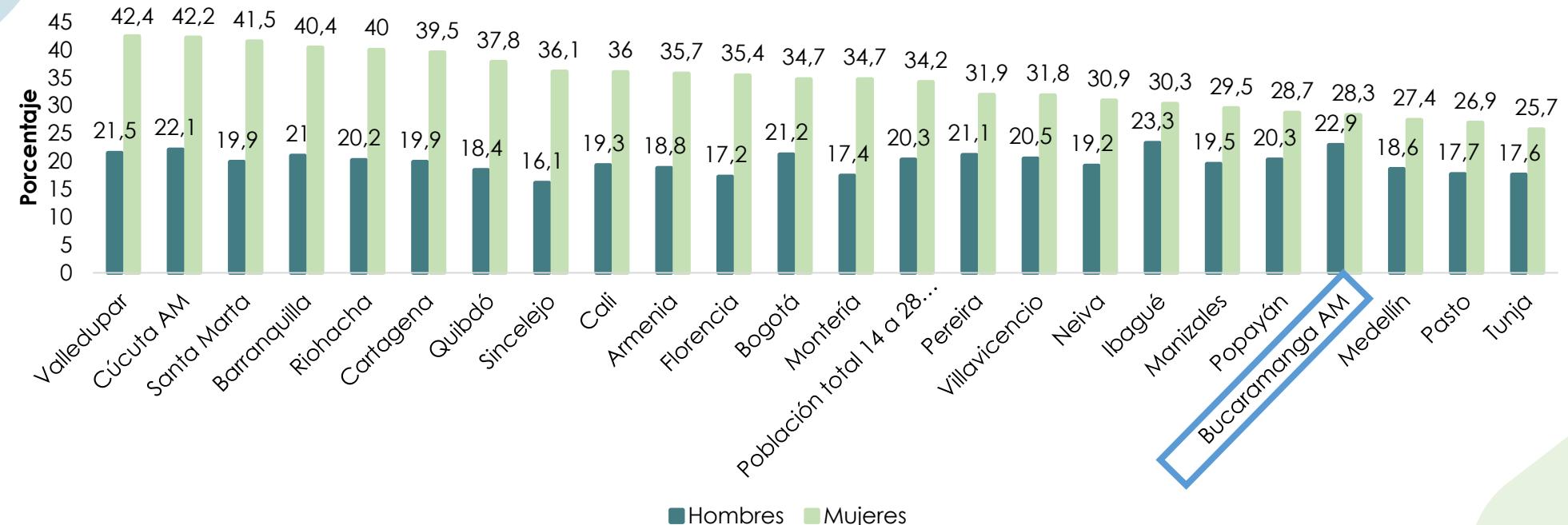
Fuente: DANE

Gráfica 2: Porcentaje de la tasa de desempleo juvenil y general de Bucaramanga A.M (trimestre móvil Ene- Mar)



Fuente: DANE

Gráfica 3: Porcentaje de jóvenes NINI en 23 ciudades y áreas metropolitanas según sexo (trimestre dic/20 - feb /21)



Fuente: DANE

En Santander, según Procolombia “**Hemos perdido 2.975 empleos en los últimos 3 años porque no tenemos suficiente talento bilingüe**” Varias empresas han preferido instalarse en otras ciudades como Tunja, Barranquilla y Cali.



CÁMARA DE
COMERCIO DE
BUARAMANGA
Creemos en Santander

prosantander



SENA | **ANDI** | **MÁS PAÍS**
SECCIONAL SANTANDER



IMEBU
INSTITUTO MUNICIPAL DE FOMENTO
EMPRESARIAL DE BUCARAMANGA



VIGILADA MINEDUCACIÓN

Encuestas de identificación de necesidades de formación de talento humano

Encuesta empresas ANDI – Intención Empleo Juvenil

15 empresas
participaron las cuales tienen:

1.555 jóvenes empleados

83 vacantes
para jóvenes

¿Qué capacidades puntuales requieren de estos jóvenes, en el corto y mediano plazo?

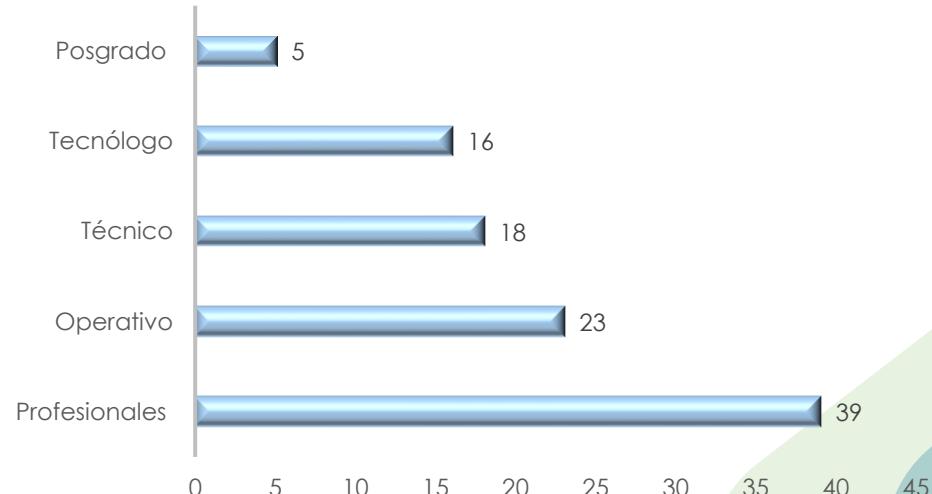
1. Habilidades blandas (Respuesta mayoritaria).
2. Dominio de inglés.
3. Desarrollo de software.
4. Robótica, programación, matemática.
5. Conocimientos técnicos en área de ocupación.

Encuestas de identificación de necesidades de formación de talento humano

Encuesta realizada por la CRCI – ESSA – UNIRED: Diagnóstico de necesidades de formación del talento humano para el sector empresarial santandereano.

59 empresas
respondieron la
encuesta, de la
que se resalta:

Perfiles que más contrata de acuerdo a la formación académica (respuesta múltiple)



Encuestas de identificación de necesidades de formación de talento humano

Encuesta realizada por la CRCI – ESSA – UNIRED: Diagnóstico de necesidades de formación del talento humano para el sector empresarial santandereano.

59 empresas
respondieron la
encuesta, de la
que se resalta:

Principales debilidades que
identifica en el talento humano
que ingresa a laborar a su
empresa (múltiple respuesta)



32 Propuestas para fortalecer el empleo juvenil en Santander



Comunicación (11)



Formación (5)



Emprendimiento (2)



Política y normativa (8)



Tejido empresarial (6)



Comunicación

1. Promoción y divulgación de **los beneficios e incentivos de contratación de población joven al tejido empresarial**.
2. Ampliar los **canales de divulgación y visibilidad de los portafolios de servicios de las Agencias de Empleo** haciéndolos más amigables y orientados a la población de los jóvenes.
3. Promoción y capacitación en el **uso de las plataformas** (cargue y ciclo de vacantes) por parte de las empresas para garantizar la gestión a través de las agencias de empleo autorizadas del departamento.
4. **Unificar la información de las plataformas públicas del SENA y la del Servicio Público de Empleo** para que no se generen duplicidades.
5. **Medición y divulgación periódica de indicadores** de desempeño de las Agencias de empleo (ejemplo: tasa efectiva de colocación).
6. Promoción y evaluación de **ferias de empleo y encuentros o gestorías empresariales**.
7. Promoción y divulgación de los beneficios de **vinculación de estudiantes de programas de formación dual en las empresas**.
8. Fortalecer **las Agencias Móviles de Empleo** y los servicios itinerantes.
9. Promover los programas de **financiación e incentivos para emprendedores**.
10. Divulgación y promoción de los **beneficios de instalación en zonas francas**.
11. Promoción de los servicios del **S-Innova - CEmprende y la estrategia de la Red de Emprendimiento de Santander** para el impulso a la creación y fortalecimiento de emprendimientos.



Formación

1. **Nodo Multilingüe de Santander** para la capacitación en bilingüismo a través de la articulación de capacidades de actores regionales.
2. Ampliar la cobertura y oferta de **programas de formación dual** (técnicos, tecnólogos y profesionales).
3. Identificación de necesidades de **formación y fortalecimiento de las competencias y habilidades** (técnicas, digitales, habilidades blandas y de comunicación) de acuerdo a los requerimientos del mercado laboral.
4. Desarrollar **talleres de orientación y acompañamiento** para los jóvenes próximos a graduarse con el fin de facilitar la inserción laboral (elaboración de CV, presentación de entrevistas y el desarrollo de su plan vida).
5. Mejorar la articulación de las Instituciones Educativas Regionales con las empresas para **propiciar que las prácticas profesionales estén enfocadas en resolver las necesidades reales** del sector productivo.



Emprendimiento

1. Propiciar la **participación de emprendimientos en los diferentes clústeres de la región.**
2. Fortalecimiento de **atracción de Inversión Extranjera Directa** a través del impulso del Invest In Santander y el Bucaramanga Convention and Visitors Bureau.



Tejido empresarial

1. **Fortalecimiento de la productividad** de las empresas para la generación de nuevas plazas de trabajo para jóvenes **potenciando el programa Fábricas de Productividad**.
2. Ampliar la **oferta de vacantes de trabajo flexible** por parte de las empresas (medio tiempo, virtual o semipresencial, jornadas flexibles y ambientes amigables).
3. Promover **prácticas profesionales remuneradas** (ejemplo: pagar mínimo la mitad del SMMLV).
4. Ampliar el alcance de los programas de **mentoría empresarial** con empresarios nacionales e internacionales (Ejemplo: programa “Emprende País Santander” de la CCB y programas de ProColombia).
5. Programas de acompañamiento para **generar intraemprendimiento e innovación abierta** en las organizaciones.
6. Establecer **lineamientos para definición de perfiles laborales** acordes con la dinámica de la empresa o del sector(criterios de definición de los perfiles basados en la Clasificación Nacional de Ocupaciones C.N.O del SENA).



Política y normativa

1. Reglamentación y formalización del trabajo realizado a través de **plataformas digitales**.
2. Reglamentar que el **pago de la seguridad social sea proporcional a las horas de trabajo**.
3. **Complemento por parte de las entidades territoriales al subsidio del 25% que otorga el Gobierno Nacional** para la generación de nuevos empleos dirigidos a jóvenes. (ejemplo: caso de Sucre quienes aportan un 25% para subsidiar en total el 50% del salario de jóvenes)
4. **Incluir a la juventud particularmente en aquellos sectores que tengan una recuperación económica más rápida y vigorosa**, y a que a su vez sean intensivos en mano de obra, como lo son la construcción de vivienda e infraestructura.
5. **Inversión pública pertinente, eficiente y transparente en proyectos prioritarios** generadores de desarrollo. (ejemplo: **proyectos priorizados por la Alianza por Santander** que suman cerca de 14 billones y generarían 127.000 empleos aproximadamente; así como **Invertir los recursos de regalías** disponibles para Santander que suman cerca de un billón de pesos en proyectos inaplazables (ejemplo: vía Yuma, proyectos de acueductos, de saneamiento básico, prevención del riesgo de desastres e infraestructura social)
6. **Racionalizar trámites** para facilitar la creación de empresas.
7. **Reapertura de guarderías, colegios y comercios** para fortalecer la vinculación laboral de las mujeres jóvenes.
8. Promover **la participación de los jóvenes en la elección de los Consejos Municipales de Juventud** y a partir de este espacio mejorar los canales de comunicación con los jóvenes.

Gracias



CÁMARA DE
COMERCIO DE
BUARAMANGA
Creemos en Santander

prosantander

cajasan

SENA

ANDI | **MÁS PAÍS**
SECCIONAL SANTANDER



IMEBU
INSTITUTO MUNICIPAL DE FOMENTO EMPRESARIAL DE BUCARAMANGA

unab
VIGILADA MINEDUCACIÓN